

Số: /BC-SLĐTBXH

Ninh Thuận, ngày tháng 12 năm 2023

BÁO CÁO
Kết quả công tác chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức
năm 2023

Thực hiện Công văn số 5150/LĐTBXH-TCCB ngày 30/11/2023 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội về việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức.

Căn cứ kết quả triển khai thực hiện việc chuyển đổi vị trí trong năm 2023, Sở Lao động-Thương binh và Xã hội tỉnh Ninh Thuận báo cáo kết quả như sau:

I. Đặc điểm, tình hình đơn vị:

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội là cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, với chức năng, nhiệm vụ thực hiện theo Quyết định số 08/2022/QĐ-UBND ngày 21/02/2022, cụ thể như sau: thực hiện chức năng tham mưu, giúp Ủy ban nhân dân tỉnh quản lý Nhà nước về: lao động, tiền lương và việc làm trong khu vực doanh nghiệp; giáo dục nghề nghiệp (trừ sư phạm); bảo hiểm xã hội; an toàn, vệ sinh lao động; người có công; bảo trợ xã hội; trẻ em; bình đẳng giới; phòng, chống tệ nạn xã hội và theo phân công hoặc ủy quyền của Ủy ban nhân dân tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh; chịu sự chỉ đạo, quản lý về tổ chức, biên chế và công tác của Ủy ban nhân dân tỉnh; đồng thời chịu sự chỉ đạo, kiểm tra, hướng dẫn về chuyên môn, nghiệp vụ của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

Cơ cấu tổ chức hiện tại gồm 01 Phó Giám đốc Phụ trách và 02 Phó Giám đốc; 04 phòng chuyên môn: Văn phòng Sở, Thanh tra Sở, Phòng Lao động-Giáo dục nghề nghiệp, Phòng Người có công và Xã hội; 03 đơn vị trực thuộc gồm: Trung tâm Công tác xã hội; Trung tâm Dịch vụ việc làm; Cơ sở Cai nghiện ma túy. Biên chế công chức tại Sở hiện có mặt: 44/47 công chức và 03 hợp đồng; Biên chế viên chức đang thực hiện 50/52 viên chức và 99 hợp đồng.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện

Đảng ủy, Ban Giám đốc luôn quan tâm thực hiện tốt công tác định kỳ chuyển đổi vị trí công tác, chỉ đạo triển khai đầy đủ, kịp thời triển khai, quán triệt các văn bản về chuyển đổi vị trí công tác cho toàn thể công chức, viên chức và người lao động, cụ thể:

- Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ Quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng;

- Quyết định số 1615/QĐ-LĐTĐ của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội về danh mục các vị trí công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý nhà nước thuộc ngành Lao động-Thương binh và Xã hội và danh mục người có chức vụ, quyền hạn không được thành lập, giữ chức danh, chức vụ quản lý, điều hành doanh nghiệp tư nhân, công ty trách nhiệm hữu hạn, công ty cổ phần, công ty hợp danh, Hợp tác xã sau khi thôi giữ chức vụ;

- Quyết định số 1616/QĐ-LĐTĐ ngày 29/12/2020 về kế hoạch định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức các đơn vị thuộc Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội.

2. Tổ chức triển khai thực hiện

Ban Giám đốc Sở thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác theo Danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức tại các phòng chuyên môn thuộc Sở. Riêng đối với viên chức tại đơn vị trực thuộc Sở giao thẩm quyền Giám đốc các đơn vị hàng năm xây dựng kế hoạch và thực hiện chuyển đổi theo quy định. Việc chuyển đổi vị trí công tác được thực hiện theo kế hoạch và được công khai niêm yết trong cơ quan, đơn vị.

Căn cứ Kế hoạch chuyển đổi vị trí, Sở đã tổ chức thực hiện nghiêm túc việc chuyển đổi đảm bảo hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ, không làm ảnh hưởng đến hoạt động của cơ quan và không ảnh hưởng đến việc tăng thêm biên chế của đơn vị.

II. Kết quả thực hiện

1. Kết quả chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức tại Sở:

Trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ và vị trí việc làm, trình độ chuyên môn, danh mục vị trí phải chuyển đổi theo quy định hiện hành, Sở đã ban hành Kế hoạch số 3454/KH-SLĐTBXH ngày 31/12/2022 của Sở Lao động-Thương binh và Xã hội về thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức năm 2023. Tổ chức thực hiện công khai kế hoạch, danh sách đối tượng, vị trí công tác dự kiến chuyển đổi cũng như thời hạn chuyển đổi theo quy định.

Đầu năm 2023, đơn vị đã tiến hành rà soát danh sách công chức, viên chức trong đơn vị thuộc diện phải chuyển đổi vị trí công tác, qua rà soát đơn vị có 04 công chức chuyển đổi, cụ thể 04 trường hợp: ***Kèm theo phụ lục.***

2. Kết quả chuyển đổi vị trí công tác đối với viên chức tại Trung tâm Công tác xã hội:

02 trường hợp (kèm theo Phụ lục)

3. Kết quả chuyển đổi vị trí công tác đối với viên chức tại Trung tâm Dịch vụ việc làm:

Năm 2023 không có trường hợp viên chức chuyển đổi vị trí công tác

4. Kết quả chuyển đổi vị trí công tác đối với viên chức tại Cơ sở Cai nghiện ma túy:

Năm 2023 không có trường hợp viên chức chuyển đổi vị trí công tác

III. Nhận xét, đánh giá

1. Thuận lợi:

Công tác chuyển đổi vị trí công tác nhận được sự quan tâm, chỉ đạo của Đảng ủy, Ban Giám đốc. Bên cạnh đó, đội ngũ công chức, viên chức thuộc đơn vị luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm, sẵn sàng nhận nhiệm vụ mới, phục tùng tuyệt đối sự phân công nhiệm vụ theo quyết định chuyển đổi vị trí công tác. Sau khi thực hiện việc chuyển đổi vị trí, công chức, viên chức nhanh chóng thích nghi, nắm bắt nhiệm vụ từ đó tham mưu các giải pháp tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ chuyên môn đảm bảo đạt hiệu quả tốt.

2. Khó khăn và nguyên nhân:

Quá trình thực hiện chuyển đổi vị trí công tác tại đơn vị còn gặp không ít khó khăn, do biên chế được giao cho đơn vị chưa tương xứng với yêu cầu nhiệm vụ được giao, việc bố trí công chức đòi hỏi phải đảm bảo yêu cầu nhiệm vụ được giao, trong khi mỗi vị trí hầu như chỉ có một công chức có khả năng đảm nhận phù hợp với chuyên ngành được đào tạo, nhất là những vị trí đòi hỏi công chức phải có trình độ chuyên môn chuyên ngành và chuyên sâu như: lĩnh vực Kế toán, Thanh tra viên, Chuyên viên thực hiện lĩnh vực cán bộ tổ chức bộ máy... nên việc thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với một số vị trí công tác như: Kế toán, Thanh tra viên, tổ chức bộ máy là rất khó thực hiện.

Các đơn vị trực thuộc gặp khó khăn trong việc sắp xếp tổ chức bộ máy và không đủ điều kiện để cơ cấu tổ chức và củng cố lại chức năng nhiệm vụ mới theo Nghị định số 120/2020/NĐCP ngày 07/10/2020 quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập và Nghị định 23/2021/NĐ-CP ngày 19/3/2021 về quy định chi tiết khoản 3 Điều 37 và Điều 39 của Luật Việc làm về trung tâm dịch vụ việc làm, doanh nghiệp hoạt động dịch vụ việc làm của Chính phủ (TT Dịch vụ việc làm, Cơ sở cai nghiện ma túy)

Phần lớn tại các đơn vị nhân viên làm việc hợp đồng lao động chiếm tỷ lệ 68%/tổng số người lao động, biên chế viên chức chỉ chiếm 32%; do biên chế ít, viên chức kiêm nhiều việc nên chuyển đổi vị trí việc làm đối với một số viên chức đơn vị gặp khó khăn trong bố trí sắp xếp vị trí việc làm ảnh hưởng đến kế hoạch chuyển đổi công tác theo kế hoạch.

IV. Giải pháp thực hiện trong thời gian tới:

1. Tiếp tục rà soát xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức năm 2024 (thực hiện trong tháng 12/2023).

2. Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền sâu rộng đến toàn thể công chức, viên chức trong việc thực hiện Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ Quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng và cá văn bản có liên quan đến chuyển đổi vị trí công tác.

3. Căn cứ chức năng nhiệm vụ được giao, tiếp tục thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác theo quy định, đảm bảo phù hợp với chức năng nhiệm vụ và tình hình thực tế của đơn vị.

4. Thường xuyên cập nhật, theo dõi kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác. Định kỳ báo cáo theo quy định, cung cấp số liệu chính xác, giúp cơ quan thực hiện tốt chế độ thông tin báo cáo làm tiền đề xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí cho những năm tiếp theo.

V. Đề xuất, kiến nghị: không có

Trên đây là báo cáo Kết quả chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức năm 2023 của Sở Lao động-Thương binh và Xã hội tỉnh Ninh Thuận. Báo cáo Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội./

Nơi nhận:

- Bộ Lao động-TB và XH;
- GD, Các PGĐ Sở;
- Lưu: VT, VPS

PHÓ GIÁM ĐỐC PHỤ TRÁCH

Nguyễn Văn Bình

DANH SÁCH CHUYỂN ĐỔI VỊ TRÍ CÔNG TÁC ĐỐI VỚI CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC NĂM 2023

(Kèm theo Báo cáo số: /BC-SLĐTBXH ngày tháng 12 năm 2023)

Tt	Họ và tên	Chức vụ, đơn vị công tác	Thời điểm phân công công tác	Thời gian chuyển đổi	Hình thức chuyển đổi
I	Công chức Sở				
1	Huỳnh Xuân Phong	Chuyên viên Phòng Lao động-Giáo dục nghề nghiệp: từ vị trí Giáo dục nghề nghiệp phụ trách lĩnh vực BHXH	Tháng 11/2020	01/01/2023	Phân công lại nhiệm vụ
2	Huỳnh Thị Mỹ Dung	Chuyên viên Phòng Lao động-Giáo dục nghề nghiệp: từ vị trí BHXH sang phụ trách lĩnh vực An toàn lao động	Tháng 11/2020	01/01/2023	Phân công lại nhiệm vụ
3	Võ Thị Đượ	Kế toán theo dõi các nguồn kinh phí Không thực hiện tự chủ: Chi sự nghiệp giáo dục- đào tạo và dạy nghề; Kinh phí các Chương trình mục tiêu quốc gia,...	Tháng 01/2021	01/7/2023	Phân công lại nhiệm vụ
4	Hồ Thị Phương Liên	Kế toán theo dõi nguồn ngân sách: kinh phí thực hiện tự chủ, kinh phí sự nghiệp đảm bảo xã hội của ngành, kinh phí sự nghiệp kinh tế.	Tháng 01/2021	01/7/2023	Phân công lại nhiệm vụ

II	Viên chức Trung tâm Công tác xã hội				
1	Trương Huỳnh Uyên Trâm	Từ vị trí Kế toán trưởng sang phụ trách Phòng HC-TH	Tháng 6/ 2019	01/8/2023	Phân công lại nhiệm vụ
2	Nguyễn Thị Ngọc Hiền	Nhân viên Kế toán sang Phụ trách Kế toán	Tháng 6/2019	01/8/2023	Phân công lại nhiệm vụ

